

ZARZĄDZENIE NR 16/2024
KIEROWNIKA MIEJSKO-GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
W ZŁOCIEŃCU

z dnia 29 listopada 2024 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Złocięncu

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r., poz.1135), zarządza się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników zatrudnionych w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Złocięncu stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 5/2024 Kierownika Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Złocięncu z dnia 19 lipca 2024r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Złocięncu, zmienia się §9, który otrzymuje następujące brzmienie:

„§9. 1. Pracownicy mogą otrzymywać inne dodatki, w tym motywacyjne, na zasadach i w wysokości określonej w innych przepisach prawa, w tym programach rządowych, jak na przykład:

- 1) Rządowy program "Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027" stanowiący załącznik do Uchwały Nr 62 RADY MINISTRÓW z dnia 19 czerwca 2024r. w sprawie ustanowienia rządowego programu "Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027" (M.P. z 2024r. poz. 505) oraz
- 2) Rządowy programu "Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024-2027" stanowiący załącznik do Uchwały Nr 63 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie rządowego programu "Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024-2027" (M. P. z 2024 r. poz. 504)

2. Pracownicy MGOPS, którzy nie zostali uwzględnieni w Rządowym programie "Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027" stanowiącym załącznik do Uchwały Nr 62 RADY MINISTRÓW z dnia 19 czerwca 2024r. w sprawie ustanowienia rządowego programu "Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024-2027" (M.P. z 2024r. poz. 505) lub Rządowym programie "Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024-2027" stanowiącym załącznik do Uchwały Nr 63 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie rządowego programu "Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024-2027" (M. P. z 2024 r. poz. 504), tj. pracownicy Sekcji Rodzina w

MGOPS, w tym kierownik tej sekcji (z wyłączeniem gońca), mogą otrzymać dodatek motywacyjny przyznany przez Kierownika MGOPS.

3. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w ust. 2, przyznawany i wypłacany będzie na następujących zasadach:

- 1) na czas określony przez Kierownika MGOPS w zależności od ilości przyznanych MGOPS środków;
- 2) w wysokości określonej przez Kierownika MGOPS i w powiązaniu z zakresem zadań powierzonych pracownikowi, jego zaangażowaniem w pracę i rozwój na stanowisku pracy,
- 3) w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy pracownika;
- 4) za okres faktycznie wykonywanej pracy, za który przysługuje wynagrodzenie (z wyjątkiem okresów czasowej niezdolności do pracy);
- 5) stanowi podstawę wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku chorobowego z ubezpieczenia społecznego;
- 6) nie stanowi podstawy naliczania świadczeń, odszkodowań i innych wypłat wynikających z odrębnych przepisów.

§2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, poprzez indywidualne zapoznanie się pracowników ze zmianą Regulaminu wynagradzania i dodatkowo wyłożeniem go do wglądu w Sekretariacie MGOPS z mocą od dnia 1 grudnia 2024 r.