

ZARZĄDZENIE NR 15/2019
KIEROWNIKA MIEJSKO- GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
W ZŁOCIEŃCU

z dnia 30 października 2019r.

w sprawie wprowadzenia w Miejsko- Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Złocięncu Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej

Działając na podstawie art. 68 i 69 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 869) oraz art. 94, art. 94³ i art. 100 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1040, poz. 1043, poz. 1495, poz. 2245), zarządza się, co następuje:

§1. Wprowadza się do stosowania w Miejsko- Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Złocięncu Wewnętrzną Politykę Antymobbingową, której treść stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§2. Każdy pracownik zatrudniony w Miejsko- Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Złocięncu jest obowiązany zapoznać się z treścią Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej.

§3. Zobowiązuje się wszystkich pracowników Miejsko- Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Złocięncu do przestrzegania Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej.

§4. Traci moc zarządzenie Nr 1/2016 z dnia 11 stycznia 2016r. Kierownika Miejsko- Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Złocięncu w sprawie wprowadzenia Polityki Antymobbingowej.

§5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

KIEROWNIK
Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Złocięncu
mgr Grażyna Buczek

Zatwierdzam pod względem
formalno-prawnym
RADCA PRAWNY
Jolanta Czepe